

株式会社ちゅピ COM 一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立することができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするとともに、職場環境の整備により仕事と生活が調和された「ワークライフバランス」を実現するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2026年4月1日～2028年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標①：計画期間内に、育児休業取得日数が1週間以上の男性社員を1名以上出す。

<取組内容>

・2026年4月～

対象となる社員に対して制度を周知し、育児休業取得促進を呼びかける。

研修等で育児休業に対する理解、意識を高める。

目標②：計画期間内に、所定外労働時間を前年比10%削減する。

<取組内容>

・2026年4月～

業務の可視化を進め、属人化された作業を排除するマニュアル化の推進。

ITツールや生成AIの活用による業務プロセスの見直しを行う。