

株式会社ちゅピ COM 女性活躍推進法行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うとともに、女性社員が多くの部署で能力発揮・キャリア形成出来るようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2026年4月1日～2028年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標①：採用者に占める女性の割合を35%以上維持し、継続的に採用を行う。

<取組内容>

・2026年4月～

自社採用サイトや求人票において、現場で活躍する女性社員のインタビュー記事を掲載し、職種の魅力を具体的に発信する。

目標②：係長級・主任級に占める女性比率を30%以上とする。

<取組内容>

・2026年4月～

各部署において、次世代のリーダー候補となる女性社員を選定し、重点的なOJT（実務指導）を開始する。